



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

LAPORAN

MONEV LAPORAN KERJA DOSEN (LKD) SEMESTER GANJIL 2024-2025

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya

Telp. 031-3811966 Fax. 0313813096

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
LKD DOSEN**



Fakultas : Ilmu Kesehatan
Semester : Ganjil
Tahun : 2024/2025

	GUGUS PENJAMINAN MUTU FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya. Telepone 031-3811967, Fax. 031-3813096
--	--

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI LKD DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.16
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: 01
Tanggal Terbit	: 21 Februari 2025
Jumlah Halaman	: 16 halaman
Tanggal Disusun Oleh	: 19 Februari 2025 Gugus Kendali Mutu Fakultas  Siti Mardiyah, S.Si., MKes
Tanggal Diperiksa Oleh	: 20 Februari 2025 Wakil Dekan 2  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Tanggal Disetujui	: 20 Februari 2025 Dekan,  Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes

BAB II PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Implementasi penjaminan mutu terkini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menyederhanakan dan mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat dalam satu kesatuan Tridharma Perguruan Tinggi yang wajib dipenuhi.

Dosen merupakan ujung tombak, komponen vital, dan motor penggerak utama institusi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa serta meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang berilmu, bertakwa, dan berakhlak mulia. Dalam mengemban fungsi, peran, dan kedudukan strategis tersebut, dosen menjalankan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester.

Guna memastikan kinerja dan kompetensi dosen tetap sejalan dengan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan, diperlukan mekanisme evaluasi yang terukur, transparan, dan berkesinambungan melalui Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kinerja Dosen pada setiap akhir semester. Evaluasi ini berpedoman pada ketentuan LKD terbaru berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO LKD). Penggunaan Rubrik LKD ini menjamin adanya standardisasi, keseragaman, efisiensi, dan akuntabilitas pelaporan kinerja dosen secara rasional dan profesional.

Pelaksanaan Laporan Beban Kerja Dosen tidak hanya berfungsi sebagai syarat administratif pencairan tunjangan, tetapi juga merupakan instrumen penting untuk memantau peningkatan kualitas akademik, pengembangan karir, dan kenaikan pangkat dosen. Pada pelaksanaannya, dosen yang telah tersertifikasi mengisikan rencana kerja di awal semester dan dinilai oleh dua

orang asesori yang ditunjuk pada akhir semester. Untuk mengatasi kendala pengumpulan data manual yang rumit dan berjenjang, pelaporan kini terintegrasi dalam Sistem Informasi Manajemen LKD berbasis *online* guna menjamin terpusatnya data, menghindari duplikasi, serta memudahkan pelacakan informasi.

Kegiatan Monev ini diawali dengan audit mutu proses pembelajaran untuk mengukur sejauh mana dosen memenuhi standar ketercapaian pembelajaran yang ditetapkan, kemudian dilanjutkan dengan audit mutu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil komprehensif dari Monev LKD ini menjadi potret mutu kinerja dosen setiap semester sekaligus dasar pertimbangan strategis untuk pembinaan, pengembangan karir dosen, dan peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi
2. Menilai akuntabilitas kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Meningkatkan atmosfer suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

1.3 Metode dan Pelaksanaan

Kegiatan dari monitoring evaluasi kinerja dosen dalam tridharma dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Program Studi secara berkala setiap akhir semester sebagai hasil kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

1.4 Ruang Lingkup Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen

1) PENGAJARAN/ PENDIDIKAN

1) PENGEMBANGAN KURIKULUM

- a. Keikutsertaan dosen dalam evaluasi kurikulum secara formatif (semester)
- b. Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lain atau dari pengguna lulusan

2) PROSES PEMBELAJARAN

- a. Beban mengajar dalam 1 semester
- b. Mengembangkan program kuliah (RPS)
- c. Mengembangkan bahan pengajaran (buku ajar, diktat, modul, dll)
- d. Dosen menduduki jabatan (dengan tugas tambahan)

2) PENELITIAN

- a. Ketersediaan jadwal/roadmap Penelitian
- b. Kesesuaian pelaksanaan Penelitian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil penelitian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

3) PENGABDIAN

- a. Ketersediaan Roadmap pengabdian
- b. Kesesuaian pelaksanaan pengabdian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil pengabdian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

BAB II HASIL MONITORING & EVALUASI

Tabel 2.1 Distribusi Beban Kerja Dosen FIK UMSurabaya Semester Ganjil Tahun Akademik 2024/2025

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Kebidanan							
1	Aryunani, SST,, M,Kes	12,6875	1,175	1,625		15,4875	Memenuhi
2	Umi Ma'rifah, S,ST,, M,Kes	4,25	3,2125	3,875	3	14,3375	Memenuhi
3	Asta Adiyani, SST,, M,Kes	7,8125	3,5	2,875		14,1875	Memenuhi
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST,, M,Kes	9,5	1,875	4,4375		15,8125	Memenuhi
5	Nova Elok M, SST,, M,Keb,	10,6875	2	3,25		15,9375	Memenuhi
6	Fulatul Anifah, S,ST,, M,Keb	6,4	3,375	5,5		15,275	Memenuhi
7	Awwalul Wiladatil, SST,, M,Keb	9,0625	1,5	4,375		14,9375	Memenuhi
		RATA-RATA				15,1393	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
Profesi Bidan							
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST,, M,Keb,	7,0625	2	6,375		15,4375	Memenuhi
2	Irma Maya Puspita, S,Keb, Bd,, M,Kes,	6,1875	1,925	7,375		15,4875	Memenuhi
3	Dr, A'im Matun Nadhiroh, S,Si,T,, M,P,H	7,35	2,3472	5,125		14,8222	Memenuhi

4	Anisa Wigati, S,Keb,,Bd,,M,Keb,	5,1375	4,38	5,975		15,4925	Memenuhi
5	Firdausi, SST,, M,Keb	9,75	3,25	2,75		15,75	Memenuhi
6	Syuhrotut Taufiqoh,, SST,, M,Keb,	5,125	7,25	3,375		15,75	Memenuhi
		RATA-RATA				15,4566	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 Keperawatan							
1	Dr, Eni Sumarliyah, S,Kep., Ns., M,Kes	9,1875	0,2667	3,25	3	15,7042	Memenuhi
2	Dr, Musrifatul Uliyah, A, Per, Pen., M,Kes	11,5625	0,75	2,25		14,5625	Memenuhi
3	Dr, Nur Mukarromah, S,KM., M,Kes,	1	0,31	3,875	3	8,185	Memenuhi
4	Dr, Pipit Festi W, S,Kep., Ns, SKM, M,Kes	0,8125	6	6	3	15,8125	Memenuhi
5	Siti Aisyah, S,Kep., Ns., M,Kes	10,4375	3,75	1,375		15,5625	Memenuhi
6	Dede Nasrullah, S,Kep., Ns., M,Kep	9	0,667	0	3	12,667	Memenuhi
7	Dr,Suyatno Hadi S, S,Kep., Ns., M,Ked, Trop	10,125	2	0		12,125	Memenuhi
8	Ira Purnamasari, S,Kep.,Ns.,M,Kep,	3,75	5,75	3		12,5	Memenuhi
9	Fatin Lailatul B, S,Kep, Ns., M,Kep, Ph, D	12	0	0		12,	Memenuhi
		RATA-RATA				13,2354	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 TLM							

1	Siti Mardiyah, S,Si,, M,Kes	5	2,5	8		15,5	Memenuhi
2	Dr, Ir, Nastiti Kartikorini, M,Kes	10,875	0	0,375		11,25	Memenuhi
3	Dr, Diah Ariana, ST,, M,Kes	10,625	0,5419	1,8751		13,042	Memenuhi
4	Fitrotin Azizah, S,ST, M,Si	5,6875	1,0414	4,625	3	14,3539	Memenuhi
5	Rinza Rahmawati, S,Pd,, M,Si	12	0,8563	0,625		13,4813	Memenuhi
6	Anindita Riesti R, S,Si,, M,Si	6,75	2,34	1,4375		10,5275	Memenuhi
7	Yeti Eka Sispira Sari, M,Si	10,375	1,64	0,25		12,265	Memenuhi
		RATA-RATA				12,9171	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Keperawatan							
1	Prof, Dr,Azis alimul H, S,Kep, Ns,, M,Kes	8,25	1	0,625	3	12,875	Memenuhi
2	Dr, Mundakir, S,Kep, Ns,, M,Kep	5	3,285	1,3958	3	12,6808	Memenuhi
3	Anis Rosyiatul Husna, S,Kep, Ns,, M,Kes	12	2,2	1,183		15,383	Memenuhi
4	Yuanita Wulandari, S,Kep, Ns,, MS	8,1176	3,6	0,375	3	15,0926	Memenuhi
5	Retno Sumara , S,Kep, Ns,, M,Kep	7,55	0,1667	8,25		15,9667	Memenuhi
6	Gita Marini, S,Kep, Ns,, M,Kes	11,4301	0	3,225		14,6551	Memenuhi
7	Nugroho Ari W, S,Kep, Ns,, M,Kep	11,625	1,5	2,5		15,625	Memenuhi
8	Asri ,S,Kep, Ns,, MSN, PhD	5,875	8	0,75		14,625	Memenuhi
9	Fathiya Luthfil Y, S,Kep, Ns,, M,Kep	11,7426	1	2,8333		15,5759	Memenuhi
10	Ade Susanty, S,Kep, Ns,, M,Kep	10,125	2	1,15		13,275	Memenuhi
11	Septian Galuh W, S,Kep, Ns,, M,Kep	8,3676	3	3,725		15,0926	Memenuhi
12	Idham Choliq, S,Kep,, Ns, M,Kep	12	4	0		16,	Memenuhi

13	Erfan Rofiqi, S,Kep,, Ns, M,Kep	9,0551	1,3917	3,6		14,0468	Memenuhi
14	Chlara Yunita Prabawati,,S,Kep,,Ns,,MSN	8,3989	1,25	5,8691		15,518	Memenuhi
15	Dzakiyatul Fahmi, S,Kep,,Ns,,M,Kep	10,3676	1,8	2,6		14,7676	Memenuhi
		RATA-RATA				14,7453	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
Profesi Ners							
1	Reliani, S,Kep,, Ns, M,Kes	8,75	0,3	5,75		14,8	Memenuhi
2	Aries Chandra ,S,Kep, Ns,, M,Kep,Sp,Kep,An	8,7114	0	3,1416	3	14,853	Memenuhi
3	Ratna Agustin, S,Kep, Ns,, M,Kep	9,4926	3	3,1		15,5926	Memenuhi
4	Siswanto Agung Wijaya, S,Kep, Ns,M,MB	10,5	0,66	2,5		13,66	Memenuhi
5	Ida Agustin S,Kep,,Ns M,Kep	6,125	7,5	2,125		15,75	Memenuhi
6	Uswatun Hasanah, S,Kep,, Ns,, M,Kep,Sp,Kep,J	13,9063	0	1,5714		15,4777	Memenuhi
7	Diah Priyantini, S,Kep,,Ns,,M,Kep	10,75	0,9584	4,1833		15,8917	Memenuhi
8	Firman, S,Kep,, Ns, M,Kep	7,8676	3,3333	4,625		15,8259	Memenuhi
9	Dr, Supatmi, S,Kep, Ns,, M,Kes	9	0,8	6,1		15,9	Memenuhi
		RATA-RATA				15,3057	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Farmasi							

1	Fuad Muzakky, S,Farm,,M,Farm,,Apt	9,25	0	3,0135		12,2635	Memenuhi
2	Rachma Dessidianti, S,Farm,, Apt,, M,M,, M,Sc	8,75	0,3	5,75		14,8	Memenuhi
3	Apt, Primadi, S,Farm, M,Farm	11,7114	0	3,1416		14,853	Memenuhi
4	Ria Hanistya, S,Farm,,M,Farm,,Apt	9,4926	3	3,1		15,5926	Memenuhi
5	Karima Samlam, S,Farm,,M,Farm,,Apt	8,3125	0,75	3,4135		12,476	Memenuhi
6	Etik Wahyuningsih, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	9,8125	1,95	3,4135		15,176	Memenuhi
7	Anisa Kartika Sari, S,Farm,, M,Farm,, Apt,	10,625	0,3	3,7885		14,7135	Memenuhi
8	Apt, Oktaviany Irma Wiputri, S,Farm,, M, Farm,Klin	9,275	1,25	5,375		15,9	Memenuhi
9	Prof, Dr, Apt, Achmad Basori, M,S	10,5	0,66	2,5		13,66	Memenuhi
10	Apt, Dwi Handayani, S,Si, M,Farm	6,125	7,5	2,125		15,75	Memenuhi
11	Apt, Dwi yanti, S,Farm, M,Farm	13,9063	0	1,5714		15,4777	Memenuhi
12	Dr, apt, Budiastuti, MSi	10,75	0,9584	4,1833		15,8917	Memenuhi
13	Hera, S,Si, Apt, M,Farm (dosen Persyarikatan)	7,8676	3,3333	4,625		15,8259	Memenuhi
14	Dr, Isnaeni, Apt,, M,S	6	0,8	6,1	3	15,9	Memenuhi
		RATA-RATA				14,8771	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Fisioterapi							
1	Khabib Abdullah, S,Ftr, M,Kes	6,375	2,375	2,75	3	14,5	Memenuhi
2	Atik Swandari, S,Ftr,, M,Kes	8	4,25	1,5		13,75	Memenuhi
3	Cakra Waritsu, S,Ft,, Physio, M,Kes	10,0625	0,5	1,5		12,0625	Memenuhi
4	Ken Siwi, S,Ft,, M,Biomed	9,75	3,25	2,125		15,125	Memenuhi

5	Ifa Gerhanawatim S,ST,, FT,, M,Kes	8,3125	0,75	3,4135		12,476	Memenuhi
6	Fadma Putri, S,Ft,, M,Erg,, Ftr,	10,625	0,3	3,7885		14,7135	Memenuhi
7	Nurul Faj'ri Romadhona, S,Fis,, M,Kes	12,25	0,5	3		15,75	Memenuhi
		RATA-RATA				14,0539	

NO	NAMA	BKD GANJIL 2024-2025					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian dan Penunjang	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
STR TLM							
1	Ellies Tunjung Sari M, SST, M,Si	9,125	0,354	1,875	3	14,354	Memenuhi
2	Vella Rohmayani, S,Pd,, M,Si	9,625	4,025	1,375		15,025	Memenuhi
3	Tri Ade Saputro, S,ST,, M,Imun	11,1667	2	1,125		14,2917	Memenuhi
4	Nur Vita, S,ST,, M,Kes	9,5209	2,1175	2,25		13,8884	Memenuhi
5	Baterun Kunsah, ST,, M,Si	8,125	1,4165	4		13,5415	Memenuhi
6	Dr, Waras Budiman,, S,Pd,, M,Si,	11,125	2,0167	1,25		14,3917	Memenuhi
7	Rahma Widyastuti, A,Md,, M,Kes,	11,2917	0,6665	0,75		12,7082	Memenuhi
8	Dita Artanti, S,Si,, M,Si	5,375	4,25	3,25		12,875	Memenuhi
9	Ainuntajriani, S,Tr,, M,Kes	10,5	2,5	0,825		13,825	Memenuhi
		RATA-RATA				13,8778	

Rata-rata capaian LKD pada Tahun Akademik Ganjil 2024-2025 dihitung untuk seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu S1 Kebidanan, Profesi Bidan, D3 Keperawatan, D3 Teknologi Laboratorium Medis (TLM), S1 Keperawatan, Profesi Ners, S1 Farmasi, S1 Fisioterapi, dan Sarjana Terapan (Str) TLM. Rata-rata capaian tiap program studi disajikan pada tabel berikut.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Monev LKD Dosen FIK UMSurabaya

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA LKD	STATUS
1.	S1 Kebidanan	7	15,14	Memenuhi
2.	Profesi Bidan	6	15,46	Memenuhi
3.	D3 Keperawatan	9	13,24	Memenuhi
4.	D3 TLM	8	12,92	Memenuhi
5.	S1 Keperawatan	15	14,75	Memenuhi
6.	Profesi Ners	9	15,31	Memenuhi
7.	S1 Farmasi	14	14,88	Memenuhi
8.	S1 Fisioterapi	7	14,05	Memenuhi
9.	STr TLM	8	13,88	Memenuhi
	Rata-rata		14,01	Memenuhi

Berdasarkan tabel tersebut, program studi dengan rata-rata capaian LKD tertinggi adalah Profesi Bidan sebesar 15,46, diikuti oleh Profesi Ners sebesar 15,31 dan S1 Kebidanan sebesar 15,14. Adapun program studi dengan rata-rata capaian LKD terendah adalah D3 Teknologi Laboratorium Medis (TLM) sebesar 12,92, diikuti oleh D3 Keperawatan sebesar 13,24 dan STr TLM sebesar 13,88. Secara umum, seluruh program studi menunjukkan capaian rata-rata di atas ambang batas minimal beban kerja yang dipersyaratkan, meskipun terdapat variasi yang cukup lebar antar program studi yang perlu menjadi perhatian pimpinan fakultas dan program studi dalam pemerataan distribusi beban kerja dosen.

Rata-rata capaian LKD tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan diperoleh dari rata-rata capaian kesembilan program studi sebagaimana disajikan pada tabel 2.2. Berdasarkan perhitungan tersebut, rata-rata capaian LKD Fakultas Ilmu Kesehatan pada Tahun Akademik Ganjil 2024-2025 adalah sebesar 14,01. Angka ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan kinerja dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan telah melampaui standar minimal beban kerja dosen yang dipersyaratkan, sehingga dapat dikatakan bahwa pelaksanaan tridharma perguruan

tinggi oleh dosen FIK UM Surabaya pada periode ini berjalan dengan baik. Secara keseluruhan, hasil evaluasi capaian LKD Ganjil Tahun Akademik 2024-2025 menunjukkan bahwa mayoritas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya telah memenuhi standar beban kerja yang ditetapkan. Program studi dengan rata-rata capaian yang masih relatif rendah, serta dosen dengan status belum memenuhi, perlu menjadi perhatian khusus bagi pimpinan fakultas dan program studi dalam penyusunan rencana tindak lanjut, guna mendukung pemerataan beban kerja dan peningkatan mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi pada periode berikutnya.

BAB II PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode Ganjil 2024–2025, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 9 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang sangat baik dengan seluruh program studi berhasil meraih status "Memenuhi". Berikut adalah rincian rata-rata nilai LKD per program studi berdasarkan tabel:

1. S1 Kebidanan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15,14 (Status: Memenuhi).
2. Profesi Bidan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15,46 (Status: Memenuhi).
3. D3 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 13,24 (Status: Memenuhi).
4. D3 TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 12,92 (Status: Memenuhi).
5. S1 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,75 (Status: Memenuhi).
6. Profesi Ners: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15,31 (Status: Memenuhi).
7. S1 Farmasi: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,88 (Status: Memenuhi).
8. S1 Fisioterapi: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,05 (Status: Memenuhi).
9. STr TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 13,88 (Status: Memenuhi).

Rata-rata keseluruhan LKD dosen dari 9 program studi tersebut berada pada angka 14,01 dengan status Memenuhi. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui dan memenuhi standar kewajiban beban kerja dosen (berada pada rentang 12–16 SKS), yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi secara optimal.

3.2 REKOMENDASI

1. Perlu adanya sosialisasi mengenai perhitungan beban kerja dosen sehingga ada kesamaan persepsi perhitungan beban kerja dosen
2. Perlu dilakukan percepatan kenaikan jabatan fungsional serta adanya pendampingan yang dilakukan secara kontinyu dalam pengurusan jabatan fungsional

3. Dosen perlu meningkatkan kinerjanya dalam melakukan penelitian maupun pengabdian yang sesuai dengan roadmap dosen dan roadmap program studi
4. Melaksanakan pelatihan dan workshop keilmuan secara berkelanjutan guna mengasah kompetensi serta kapabilitas akademis dosen.
5. Mengoptimalkan peran Dosen Pembimbing Akademik (PA) dalam mengawal perkembangan mahasiswa wali, baik di bidang akademik maupun non-akademik.
6. Memberikan penghargaan untuk memicu produktivitas dan memelihara motivasi kerja dosen.
7. Mendorong keikutsertaan dosen dalam sertifikasi kompetensi industri atau profesi sesuai disiplin ilmu masing-masing.
8. Intensif menyelenggarakan clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel ilmiah, serta pelatihan penyusunan proposal hibah riset nasional
9. Menerapkan program mentoring dan peer-coaching berbasis kemitraan dosen senior-muda untuk mengakselerasi pengembangan karier akademik.